

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА №3»
ГОРОДА ГУБКИНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ «СШ №3»
Потешкин А.П.

« 04 » февраля 2022 г.

План мероприятий
по противодействию коррупции
в МБУ «СШ №3» города Губкина
на 2022 год

г. Губкин

1. Общие положения

1.1. План работы по противодействию коррупции в МБУ «СШ №3» (далее по тексту – Учреждение) разработан на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 17.07.2009 №172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010г. №96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Национальной стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 №460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010-2011 годы», Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 №226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы».

2. Цели и задачи

2.1. Ведущие цели:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Учреждении;
- обеспечение выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в Губкинского городском округе Белгородской области на 2022 год в рамках компетенции администрации Учреждения;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Учреждения.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- конкретизация полномочий должностных лиц;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных и должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения.

3. Ожидаемые результаты

В ходе реализации Плана ожидаются следующие результаты:

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации Учреждения.

Контроль за реализацией Плана в Учреждении осуществляется директором Учреждения и членами Рабочей группы по предупреждению коррупционных проявлений.

Для достижения поставленных задач в МБУ «СШ №3» разработан и утвержден соответствующий план на 2022 год.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1	Организационные мероприятия. Повышение эффективности управления организацией в целях предупреждения коррупции		
1.1	Издание приказов по Учреждению: <ul style="list-style-type: none"> – «О соблюдении антикоррупционного законодательства в Учреждении» – «Об организации работы по противодействию коррупции» – «Об утверждении и введении в действие Плана антикоррупционной деятельности в МБУ «СШ №3» города Губкина» 	Директор	I квартал
1.2	Заседание комиссии по рассмотрению размеров стимулирования труда	Директор	В течение года
1.3	Назначение лиц, ответственных за осуществление мероприятий по профилактике коррупции	Директор	Сентябрь
2.	Организация взаимодействия с правоохранительными органами		
2.1	Обмен информацией в рамках межсетевого взаимодействия в объеме компетенций	Директор	В течение года
3.	Организация взаимодействия с родителями и общественностью		
3.1	Размещение на официальном сайте Учреждения следующей информации: <ul style="list-style-type: none"> – о деятельности Учреждения – о расписании тренировочных занятий и информации по предоставляемым услугам – о реализуемых программах СП – о планах работы – о порядке и процедуре приема занимающихся в Учреждение 	Заместители директора	Сентябрь
3.2	Размещение на информационных стендах Учреждения следующей информации: <ul style="list-style-type: none"> – устав – нормативные акты о режиме работы – графики работы администрации 	Заместители директора	Сентябрь

3.3	Размещение на информационных стендах телефонов горячих линий по борьбе с коррупцией	Директор	I квартал
3.4	Осуществление личного приема граждан администрацией Учреждения, рабочей группой по вопросам проявлений коррупции и правонарушений	Директор, рабочая группа по предупреждению коррупционных проявлений	В течение года
3.5	Обеспечение наличия в свободном доступе журнала обращений граждан	Директор	В течение года
3.6	Ведение на официальном сайте Учреждения странички «Противодействие коррупции»	Директор, заведующий спорткомплексом	Постоянно
4.	Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности сотрудников		
4.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор, рабочая группа по предупреждению коррупционных проявлений	В течение года
4.2	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства по борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, заседаниях общего собрания работников МБУ «СШ №3» города Губкина	Директор, рабочая группа по предупреждению коррупционных проявлений	В течение года
4.3	Организация и проведение к «Международному дню борьбы с коррупцией» различных мероприятий: – проведение мероприятия на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией» – обсуждение проблемы коррупции среди работников Учреждения	Директор, рабочая группа по предупреждению коррупционных проявлений, тренеры	Декабрь (9 декабря)
5.	Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции		
5.1	Осуществление контроля за соблюдением требований,	Директор, Заведующий	В течение года

	установленных ФЗ от 05.04.2013 года №44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	спорткомплексом	
5.2	Осуществление контроля за обеспечением сохранности имущества	Директор, Заведующий спорткомплексом, заместители директора	В течение года
5.3	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Директор, Заведующий спорткомплексом	В течение года